



Конкурсный отбор

Конкурсная процедура состоит из нескольких этапов, которые необходимы как соискателю, так и работодателю для оценки обоюдной заинтересованности в сотрудничестве по вопросу трудоустройства.

Вся процедура отбора занимает не более 2 недель. В течение этого времени у нас есть возможность оценить нескольких кандидатов, претендующих на эту вакансию, а у вас – сравнить наше предложение с другими имеющимися на рынке труда и принять взвешенное решение.

В среднем, 1 неделю занимает сбор данных от кандидатов, обработка анкет (резюме) и документов соискателей на соответствие их имеющимся требованиям на вакансию.

Затем примерно 1 неделя отводится на проведение собеседований с руководителем отдела и специалистом службы персонала.

При положительном рассмотрении резюме, специалист службы персонала связывается с вами для согласования даты и времени проведения тестирования, собеседования.

Если звонка не последовало, значит, в данный момент у нас нет вакансии, которую мы могли бы вам предложить. Ваше резюме автоматически попадает в резерв, возможно, в ближайшее время у нас появится вакансия для вас.

В период набора сотрудников к нам поступает достаточно много резюме и анкет, и мы, к сожалению, можем ответить не всем соискателям. В любом случае вы можете самостоятельно уточнить информацию по вашей кандидатуре, перезвонив нам.